

BELONINGSBELEID

Beloningsbeleid van Trend Invest.

Het beloningsbeleid is afgestemd op het risicoprofiel van Trend Invest en is ten eerste gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Het beloningsbeleid is ten tweede gericht op de soliditeit van de onderneming (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor **medewerkers/onderneming om onverantwoorde risico's te nemen**) en het centraal stellen van de cliënt (dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels voor medewerkers en onderneming om de cliënt niet centraal te stellen). Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers, inclusief directie, van Trend Invest.

Alle medewerkers van Trend Invest ontvangen een vast inkomen. Voor sommige functies ontvangt de medewerker naast een vast inkomen tevens een variabel inkomen. De

hoogte van een eventuele variabele beloning is zeer beperkt ten opzichte van het vast inkomen en is aan zowel financiële als niet-financiële prestatiecriteria gebonden. De niet-financiële prestatiecriteria zijn gericht op integer, zorgvuldig en cliëntgericht handelen, waarbij de focus ligt op de belangen van de cliënt en onze onderneming op de lange termijn.

Op de [website](#) kunt u in het document '**Duurzaamheidsverklaring**' lezen dat Trend Invest voornemens is om binnen twee jaar de **duurzaamheidsrisico's**, voortvloeiende uit de ESG-verordening, zo efficiënt mogelijk in haar bedrijfsvoering zal implementeren. Vanaf implementatie zal het onderhavige beloningsbeleid hierop volledig zijn afgestemd.

Ieder jaar zal de Compliance Officer van Trend Invest de algemene beginselen van het beloningsbeleid goedkeuren en zal hij verantwoordelijk zijn voor de tenuitvoerlegging van het beloningsbeleid.